# 以就业为导向的高校学生管理工作路径探索

刘合英 汤 镇 滕佳琪
(西北工业大学,陕西 西安 710072)

**摘 要:**随着我国教育体制的不断改革和完善,教育理念也在发生着变化,从原先的“应试教育”向“素质教育”转变,以实现学生综合素质的提高。然而,在学生管理工作中仍存在着一些不足,对学生综合素质的提高产生了一定程度的影响。对此,本文首先分析了高校学生管理工作中存在的不足,进而探讨就业导向与高校学生管理工作之间的关系,在此基础上探究以就业为导向的高校学生管理工作的路径,以期实现学校、学生和社会之间的良性互动,进一步提高高校的人才培养质量。

**关键词:**就业导向;高校;学生管理工作
**中图分类号:** G645 **文献标识码:** A **文章编号:** 3005-5504(2024)01-0011-04
DOI:10.62022/LTR.issn3005-5504.2024.01.004

## Exploring the Path of Employment Oriented College Student Management Work

LIU He-ying, TANG Zhen, TENG Jia-qi
(Northwestern Polytechnical University, Xi′an, Shanxi 710072)

**Abstract:** With the continuous reform and improvement of China′s education system, educational concepts are also undergoing changes, shifting from the original "exam oriented education" to "quality education" to achieve the improvement of students′ comprehensive quality. However, there are still some shortcomings in student management work, which have had a certain degree of impact on the improvement of students′ comprehensive quality. In this regard, this article first analyzes the shortcomings in the management of college students, and then explores the relationship between employment orientation and college student management. Based on this, it explores the path of employment oriented college student management, in order to achieve a positive interaction between schools, students, and society, and further improve the quality of talent cultivation in universities.

**Keywords:** employment orientation; Universities; Student management work

随着我国经济的不断发展,就业形势日趋严峻,大学生就业问题受到了社会的广泛关注。在这种背景下,高校学生管理工作也受到了一定程度上的影响。为了更好地适应社会发展的需要,高校学生管理工作须以就业为导向,在传统学生管理工作的基础上,根据当前社会发展的新形势和新变化,积极探索和创新高校学生管理工作方法和路径,为学生的就业提供更加有效的支持和指导。

## 一、高校学生管理工作中存在的不足

高校的学生管理工作主要是通过对学生日常行为习惯、思想道德教育、心理健康教育等方面进行管理。随着高等教育的发展,目前我国高校的学生管理工作也取得了一定的成效,但仍存在着一些不足。主要体现在以下几个方面:

### (一)个别教师对就业的认识有待加强

高校教师的教学工作不仅是传授知识,还应该帮助学生发展职业技能和就业能力,引导学生树立正确的就业观念,帮助他们更好地适应社会和就业市场的需求。然而,个别高校教师过于关注学术研究,而忽视了对学生就业导向的引导和教育,导致学生缺乏对就业的正确认识和准备,对就业市场的需求和趋势缺乏了解,甚至对自己的职业规划和发展缺乏清晰的思路和目标。因此,高校教师需要加强对就业导向的认识,

**收稿日期:**2023年11月29日
**作者简介:**刘合英,博士研究生,教授,研究方向为思想政治教育;汤镇,硕士研究生,副教授,研究方向为心理健康教育;滕佳琪,硕士研究生,讲师,研究方向为思想政治教育。

将就业教育纳入教学工作的重要内容之一。

**(二)个别高校教师队伍建设有待加强**

高校教师队伍建设是保障教学质量和提高教学水平的关键因素之一。目前,个别高校的教师队伍的结构不够合理,缺乏一些专业领域的专家和优秀的青年教师,导致教学资源不均衡,教学质量参差不齐。因此,需加强高校教师队伍的建设,引进更多具有国际视野和先进教学理念的教师,同时加强对青年教师的培养和支持,从而提升整体教师队伍的水平。

**(三)个别高校与社会的联系有待加强**

当前,个别高校为了提升学校的教学质量和水平,经常会聘请一些具有丰富教学经验的教师来进行授课。然而,这些教师的教学内容往往停留在理论层面,缺乏实际应用和社会需求的结合,导致学生在校期间学到的知识和技能很难与社会实际需求相匹配,从而导致教育资源浪费。因此,高校应加强与社会的合作,为学生提供更多的实践机会,使教育资源得到更好的利用。

**(四)个别高校管理制度体系有待完善**

在高校中开展学生管理工作时,仍会存在着一些不足。主要表现在:在高校中尚未建立起完善的学生管理制度体系;对于高校学生管理工作人员的选拔机制不完善;对于高校学生管理工作人员职责不明确;在开展高校学生管理工作时缺乏系统性和计划性等方面。另外,在开展高校学生管理工作时缺乏完善的监管机制和评估机制等方面的内容,从而导致高校学生管理工作无法得到有效地开展和进行。

## 二、就业导向与学生管理工作之间的关系

高校是培养社会所需要人才的摇篮,是社会人才输出的主要场所,同时也是社会发展所需的人才来源。因此,高校要想在激烈的竞争中立足和发展,须积极转变观念,树立以就业为导向的学生管理理念,引导学生树立正确的就业观和价值观念。同时,通过培养学生正确的就业观念和积极的就业心态,促进学生综合素质和能力的提高,从而推动高校人才培养工作更好地进行。

**(一)学生管理工作与就业的关系**

首先,学生管理工作与就业之间是相互影响的,就业是学生管理工作的最终目的和归宿,也是学生管理工作的核心和关键。只有将学生管理工作与就业紧密联系在一起,才能够更好地实现学生管理工作的目标。其次,通过加强学生管理工作,能够提高学生的综合素质和能力,为学生今后的发展奠定坚实的基础。因此,在开展学生管理工作时,应将就业导向与学生管理相结合,通过有效地开展学生管理工作来引导和促进学生综合素质和能力的提高。同时,将以就业为导向与促进就业相结合,能够更好地提升高校人才培养的质量。因此,在开展大学生就业工作时应以就业为导向作为指导思想来进行,使其能够更好地促进大学生就业。

**(二)为学生就业提供良好的平台**

学生管理工作是高校教学管理中的重要组成部分,学生管理工作是学校开展各项教学工作的前提和基础。学生管理工作为学生就业提供了良好的平台,促进了学校与社会之间的交流与沟通,同时也推动了学校各项教学工作的开展。此外,学生管理工作还可以有效地提高学生的综合素质和能力,对学生未来的就业起到了一定的指导作用。同时,也要对当前高校学生管理工作中存在的问题进行分析和研究。通过不断地改革和创新,来更好地促进高校学生管理工作水平和质量的提高。

**(三)是促进高校学生就业的关键**

学生管理工作与就业之间的关系密切,学生管理工作的目标是为学生提供良好的学习生活环境,促进学生全面发展,为他们的未来就业打下坚实基础。因此,学校在学生管理工作中应该注重引导学生正确的就业观念和积极的就业心态,提供就业指导和帮助,帮助学生更好地适应社会需求,提高就业竞争力。同时,学校也应该积极开展校企合作,搭建就业平台,为学生提供更多的就业机会和资源,促进学生顺利就业。因此,学生管理工作与就业之间是相辅相成的,通过学生管理工作的有效开展,可以更好地促进学生就业,实现学校、学生和社会的良性互动。

## 三、以就业为导向的高校学生管理工作路径

高校不仅要注重学生专业知识的学习,同时还要注重对学生综合素质的培养。通过加强学生管理工作,能够促进其综合素质的提高,进而提高学生的就业竞争力。

### (一)完善心理健康教育体系

在当前社会中,大学生就业压力相对较大,心理问题频发。因此,高校应建立健全完善的心理健康教育体系,促进大学生身心健康发展。为此,高校应充分利用校园文化活动来开展心理健康教育活动。例如,在每年的"校园文化节"中,各大高校应组织学生开展各种文艺、体育和科技文化活动。通过开展各类文艺、体育和科技文化活动,使大学生能够不断提升自身素质和修养。

1.要对学生进行专业培训。高校应对大学生进行专业培训,使大学生能够掌握丰富的心理健康知识,进而提高学生的心理健康水平。

2.高校应建立健全完善的心理健康教育工作制度,使教师能够明确其职责和任务。同时还应制定明确的工作制度、工作流程和工作标准等相关内容。在开展心理健康教育过程中,应注意尊重学生的主体地位和人格尊严。

3.要加强对学生心理问题的研究和探讨。通过对高校学生开展心理问题研究和探讨工作,使教师能够在开展工作过程中制定相应的管理措施和制度规定等相关内容。

通过心理健康教育体系的完善,能够有效提高学生的心理素质,增强他们应对就业压力的能力,从而更好地适应社会生活。

### (二)提高学生自我调节能力

大学生是国家宝贵的人才资源,是社会主义现代化建设的重要力量。大学生能否顺利就业,直接影响社会的稳定与和谐。由于学业和就业之间存在矛盾,大学生在学习期间经常会出现心理问题。为了缓解学生的就业压力,可以通过开展职业生涯规划教育、人际交往教育、挫折教育等活动,帮助学生增强自我心理调节能力。

1高校可以开展职业生涯规划教育,帮助学生了解自己的兴趣、能力和价值观,从而更好地选择适合自己的职业方向。这可以通过职业生涯规划讲座、测试和辅导等形式来进行,帮助学生树立正确的职业目标,增强就业的信心和决心。

2.高校可以开展人际交往教育,帮助学生建立良好的人际关系,增强沟通和合作能力。这可以通过团队合作、社交技巧培训、社团活动等方式来进行,帮助学生在就业过程中更好地与他人合作以及解决问题。

3.高校可以开展挫折教育,帮助学生树立正确的挫折观念,增强面对困难和挫折时的应对能力。这可以通过心理健康辅导、挫折经历分享、案例分析等方式来进行,帮助学生树立积极的心态,面对挫折时能够坚定不移、勇敢面对。

4.高校应加强高校学生管理工作队伍建设。在就业导向的背景下,高校需要重视学生管理工作队伍的建设。为了实现这一目标,高校应该高度重视学生管理工作队伍的建设,建立完善的人才培养和考核机制,以提升学生管理工作的质量和水平。同时,还需要加强对教师的培训和教育力度,注重学生管理工作队伍建设的开展。

通过以上措施,可以帮助学生提高自我调节能力,更好地应对就业压力,增强就业竞争力,顺利实现就业目标。

### (三)加强高校与社会的联系

高校应将社会实践作为大学生管理工作的重要组成部分,加强高校与社会的联系,为学生提供更多的就业机会和实践经验。

1.建立校企合作关系。高校可以与企业、行业协会等建立合作关系,开展双向交流与合作,为学生提供实习、就业和创业机会。

2.加强实习实践环节。高校可以积极组织学生参与社会实践活动,包括暑期实习、社会调研、社区服务等,让学生在实践中积累经验,了解社会需求。

3.开展职业指导和就业培训。高校可以邀请企业人力资源管理者、职业规划师等进行职业指导和就业培训,帮助学生提升就业竞争力。

4.搭建就业信息平台。高校可以建立就业信息发布平台,及时为学生提供就业信息、招聘信息和职业发展指导,帮助学生了解就业市场动态。

通过加强高校与社会的联系,可以为学生提供更多的就业机会和实践经验,帮助他们更好地就业。

**(四)设立学生就业指导中心**

高校应设立学生就业指导中心,为学生提供全方位的就业指导服务。该中心可以为学生提供职业规划、职业技能培训、就业信息发布、求职辅导等服务,帮助学生提升就业竞争力,顺利就业。

1.职业规划。学生就业指导中心可以组织职业规划讲座、职业生涯规划测试等活动,帮助学生了解自己的职业兴趣和能力,制定个性化的职业规划。

2.职业技能培训。学生就业指导中心可以开设职业技能培训课程,如求职技巧培训、面试技巧培训、职业素质培训等,帮助学生提升就业技能。

3.就业信息发布。学生就业指导中心可以建立就业信息平台,及时发布各类就业信息和招聘信息,为学生提供就业信息支持。

4.求职辅导。学生就业指导中心可以为学生提供个性化的求职辅导服务,包括简历制作、求职信撰写、面试辅导等,帮助学生顺利就业。

通过学生就业指导中心的建立,可以提高学生就业的成功率,减少毕业生的就业压力,促进高校教育与社会需求的对接。同时,学生就业指导中心也可以帮助学校建立良好的就业服务品牌,提升学校的社会声誉和影响力。

## 四、结束语

通过探索以就业为导向的高校学生管理工作路径,可以提升学校人才培养质量和效率,增强学生的就业竞争力,实现学校、学生和社会之间的良性互动。为此,高校可以从完善心理健康教育体系、提高学生自我调节能力、加强与社会的联系、设立学生就业指导中心等方面入手,促进学生的综合素质和能力的提高,推动高校学生管理工作的发展,从而为学生的未来就业和发展提供更好的支持和保障。

**参考文献:**

[1]谭延梅.基于就业导向的高校学生管理工作探究[J].黑龙江科学,2022,13(21):61-63.

[2]王政宏.以就业为导向背景下提升中职语文教学有效性策略探究[J].国家通用语言文字教学与研究,2022(05):31-33.

[3]赵子童.以就业为导向的高校学生管理工作的探索[J].中外企业文化,2021,(07):171-172.

[4]王强.基于就业导向的高职院校学生管理工作探析[J].农家参谋,2019,(14):247+291.

[5]葛敏娜.A学院大学生就业管理研究[D].大连海事大学,2019.

[6]王宁.以就业为导向的高职学生管理工作的探索与实践[J].就业与保障,2020(02):43-44.

[7]严哲斯.新常态下高校就业管理工作创新思考[J].就业与保障,2021(22):167-169.

[8]巩梅.新常态下高校就业管理工作的创新策略与方法[J].现代职业教育,2022(15):178-180.

[9]Saeed J ,S. S S ,R. K R , et al.Sleep mediates the relationship between precarious employment and mental health[J].Sleep Medicine: X,2023,6100092-100092.

[10]New funding to support more Coventry residents into high quality employment[J].M2 Presswire,2023.